

PSP - Progetti di Sviluppo Professionale

PSP è un progetto finanziato dal Formedil nazionale che offre buoni pari a **100 ore di formazione gratuita** per i lavoratori del settore interessati ad investire sulla propria crescita professionale attraverso la formazione. Le 100 ore di formazione, da effettuare nell'arco dei **12 mesi**, sono organizzate secondo un **percorso formativo personalizzato**, concordato tra Scuole e partecipante, con l'appoggio dell'impresa di provenienza.

Tutto può diventare oggetto della formazione, a seconda delle esigenze del partecipante (sicurezza, mestiere, recupero, gestione autonoma del lavoro...); inoltre, il progetto non si esaurisce con la partecipazione al corso: un tutor formativo sarà incaricato di seguire la persona per tutta la durata del percorso, garantendo continuità tra quanto "studiato" in cantiere Scuola e quanto effettivamente realizzato dalla persona nel cantiere aziendale.

Un accompagnamento mirato, che mira a valorizzare ciò che la persona fa nel contesto lavorativo per verificarne gli aspetti che possono essere migliorati o aggiunti in sede di formazione ed aiutarla a crescere acquisendo competenze che davvero possano ottimizzare il suo lavoro.

Il progetto PSP ha due obiettivi:

- per il **lavoratore**, accrescere la propria professionalità al fine di migliorare la propria carriera lavorativa.
- per l'**impresa**, accrescere le competenze e la flessibilità della propria forza lavoro, consentendo un migliore posizionamento sul mercato puntando sulla qualità del costruito.



INVESTI SULLA TUA PROFESSIONALITA'

NON E' MAI TROPPO TARDI PER DECIDERE IL PROPRIO FUTURO

Il progetto PSP vuole essere uno stimolo per i lavoratori del settore delle **costruzioni**, giovani e meno giovani, che vedono quello dell'edile non come un mestiere "temporaneo, di passaggio", ma **come una vera e propria scelta professionale su cui investire per costruire la propria carriera.**

Ecco alcuni temi che potranno essere sviluppate nei percorsi PSP:

Proposta 1: Il lavoro edile

Per chi: operai edili bassa qualifica, principalmente stranieri, che necessitano di un assestamento generale sul mestiere (da semplice manovale a operaio).

Tem: reimpostazione delle competenze di base sulla muratura, sulla carpenteria e/o sulla posa, prima tecnologia dei materiali, introduzione alla lettura del disegno edile.

Modalità: esercitazioni di laboratorio, disegno e tecnologia integrate nel percorso pratico.

Proposta 2: Tecniche specialistiche

Per chi: operai edili con esperienza, da specializzare a livello di singole tecniche (da definire sulla base delle esigenze)

Tem: specializzazione in singole tecniche in funzione alla qualità esecutiva in completa autonomia sul lavoro, organizzazione della lavorazione, computo materiali, muratura qualificata, faccia vista,

intonachi e finiture di superficie, posa e rivestimento a disegno, interventi su edilizia di recupero, oppure altri sulla base delle necessità.

Modalità: esercitazioni di laboratorio, disegno e tecnologia integrate nel percorso pratico.

Proposta 3: Autonomia nel lavoro

Per chi: operai edili con esperienza, da specializzare a livello di gestione del lavoro su singole lavorazioni o manufatti circoscritti.

Tem: controllo della qualità esecutiva, organizzazione del lavoro, computo da disegno, gestione di materiali e di risorse, ma anche coordinamento di una squadra nella realizzazione di opere edili e/o di carpenteria (organizzazione della lavorazione, distinta materiali, prima contabilità lavori, valutazione qualità dell'eseguito).

Modalità: aula, esercitazioni di laboratorio.



La Scuola Edile

punta ad appoggiare quei lavoratori e quelle imprese che hanno capito come la vera forza del settore stia nella qualità di ciò che si produce, nell'ottimizzazione dei tempi di produzione, nelle capacità dei lavoratori chiamati alla realizzazione del prodotto. Formazione dunque come strumento non solo di prevenzione di incidenti, ma anche e soprattutto come strumento per qualificare, distinguere, rafforzare, incentivare la crescita, tanto dell'individuo quanto dell'impresa.

Progetto PSP - dettagli

Il progetto in fase iniziale prevede 100 ore di formazione da distribuire nell'arco dei 12 mesi, con l'assistenza individualizzata da parte di un tutor della Scuola. **La formazione è gratuita!** Il progetto si compone di 2 sottoprogetti: PSP junior, 9 posti per ragazzi tra i 18 e i 29 anni, e PSP Senior, 18 posti riservati a lavoratori assunti in imprese edili di età compresa tra i 21 e i 40 anni. **Il percorso verrà costruito di comune accordo tra impresa, lavoratore e Scuola.**

Come si sviluppa

Le azioni formative presso la Scuola saranno integrate da un percorso di affiancamento del lavoratore da parte del tutor della Scuola edile, in collaborazione con il tutor aziendale per tutto il periodo dei 12 mesi previsti. L'obiettivo è la capitalizzazione delle conoscenze acquisite nel lavoro svolto presso l'impresa attraverso un Diario del

Lavoro e Formazione, finalizzato ad integrare quanto appreso ai corsi. Alla fine è previsto un bilancio di competenze per la valutazione di quanto acquisito e, dove ritenuto possibile e opportuno, la partecipazione ad esami di certificazione delle competenze acquisite con riferimento al Sistema regionale delle Qualifiche dell'Emilia Romagna.

PSP senior

aumentare la professionalità dei lavoratori già inseriti in azienda con percorsi di formazione continua: **un'occasione per 18 lavoratori edili occupati nella provincia di Reggio.**

PSP junior

aumentare le competenze di **9 ragazzi** appena inseriti o che stanno per essere inseriti nel settore edile attraverso percorsi di formazione e affiancamento, sia in azienda che presso la Scuola.

Ecco cosa potresti voler fare durante le 100 ore di formazione:



Informati!

Scuola Edile di Reggio Emilia
v. Del Chionso 22/a (RE)
tel. 0522.500450
fax 0522.500451
scuola@reggioedili.it

