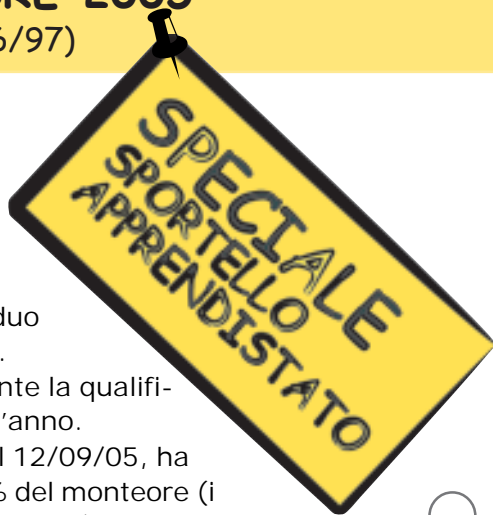




# APPRENDISTI ASSUNTI PRIMA DEL 12 SETTEMBRE 2005 (riferimento L. 196/97)



Vale tutto quanto detto per gli apprendisti assunti DOPO il 12 settembre 2005, con alcune precisazioni:

- ✓ Sia che l'apprendista abbia già seguito corsi di formazione, sia che non ne abbia mai fatti, a partire dal 5 luglio 2006 DEVE COMUNQUE effettuare la formazione per il tempo residuo della sua vigenza contrattuale (120 ore/anno).
- ✓ Se l'apprendista ha un titolo di studio inerente la qualifica, può chiedere di fare 80 ore anzichè 120 all'anno.
- ✓ Al contrario degli apprendisti assunti dopo il 12/09/05, ha l'obbligo formativo di frequentare almeno l'80% del monteore (i nuovi apprendisti devono frequentare invece il 100%).
- ✓ Esattamente come i nuovi apprendisti, la formazione è a carico del datore di lavoro che può fare richiesta per ottenere il voucher.
- ✓ Mentre gli apprendisti assunti dopo il 12/09/05 possono scegliere se fare la formazione prevista a catalogo, appoggiarsi ad altre offerte formative o fare formazione in azienda (previo l'accertamento di determinati requisiti), gli apprendisti assunti prima del 12/09/05 **sono obbligati a seguire un corso a catalogo.**

**LA NORMATIVA È' COMPLICATA, MA NOI POSSIAMO  
SEMPLIFICARTELA!!!**

CONTATTACI :  0522/451577  [scuola@reggioedili.it](mailto:scuola@reggioedili.it)

 [www.reggioedili.it](http://www.reggioedili.it)

 **SCUOLA EDILE** *di reggio emilia*

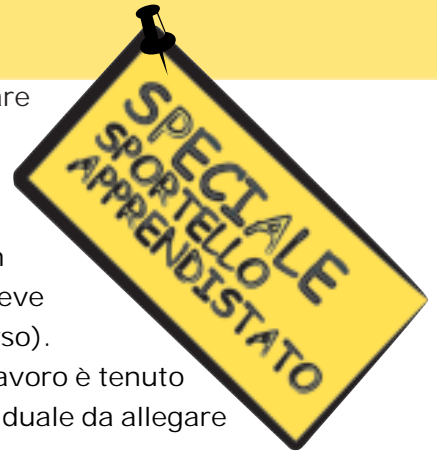
- ☺ Vi assisteremo nella richiesta alla Regione del voucher per la formazione predisponendo tutta la documentazione necessaria;
- ☺ Vi daremo assistenza nella compilazione di tutta la documentazione necessaria e nelle comunicazioni alla Regione per attestare l'effettiva frequenza;
- ☺ Il tutto garantendo una formazione **altamente professionalizzante e specifica per il settore edile**, basata sulla modalità del laboratorio edile che garantisce un approccio estremamente operativo ed al contempo personalizzabile grazie alla possibilità di calibrare il compito assegnato sulla base delle competenze pregresse dell'apprendista.

# APPRENDISTI ASSUNTI DOPO

## IL 12 SETTEMBRE 2005

(riferimento D. LGS. 276/03)

- ✓ Il datore di lavoro è obbligato per legge a mandare l'apprendista in formazione per 120 ore l'anno.
- ✓ La formazione va fatta in orario lavorativo.
- ✓ La formazione è a carico del datore di lavoro, fatta salva la possibilità di richiedere alla regione un voucher a copertura parziale del costo ( il datore deve pagare almeno il 50% del costo complessivo del corso).
- ✓ Entro 30 gg dalla data di assunzione il datore di lavoro è tenuto per Legge a compilare un Piano di Formazione Individuale da allegare al contratto quale parte integrante dello stesso.
- ✓ Il percorso deve puntare al raggiungimento di una qualifica tra quelle previste dal Sistema Regionale di Qualifiche (per gli edili sono *Operatore Edile alle Strutture, Operatore Edile alle Infrastrutture, Carpentiere, Tecnico di Cantiere Edile* ma anche *Tecnico Contabile* e *Operatore Amministrativo Segretariale* per il personale amministrativo).
- ✓ Se l'apprendista non fa la formazione a causa di colpe imputabili al datore di lavoro, quest'ultimo sarà sanzionabile per legge: dovrà restituire i contributi risparmiati maggiorati del 100% e l'apprendista potrebbe richiedere il passaggio ad un contratto subordinato.



**LA NORMATIVA È' COMPLICATA,  
MA NOI POSSIAMO SEMPLIFICARTELA!!!**

CONTATTACI : ☎ 0522/451577 📧 scuola@reggioedili.it



- 😊 Predisporremo il piano formativo individuale così come richiesto dalla normativa;
- 😊 Vi assisteremo nella richiesta alla Regione del voucher per la formazione predisponendo tutta la documentazione necessaria;
- 😊 Vi daremo assistenza nella compilazione di tutta la documentazione necessaria ;
- 😊 Vi assisteremo in fase d'esame nel caso l'apprendista decida di sottoporsi a certificazione delle competenze;
- 😊 Il tutto garantendo una formazione **altamente professionalizzante e specifica per il settore edile**, basata sulla modalità del laboratorio edile che garantisce un approccio estremamente operativo ed al contempo personalizzabile grazie alla possibilità di calibrare il compito assegnato sulla base delle competenze pregresse dell'apprendista.